

## 育児休業取得状況等報告書

### 【企業担当者記載欄】

1 企業名	社会福祉法人信電会
2 貴社の取組状況について	<p>(1) 男性の育児休業促進に取り組むきっかけ・背景 就業規則等は整備しているが、男性職員自体とても少ないので該当する職員がいなかった。そんな中、当該職員本人から強い申し出があり、当会初の男性育児休業取得が実現した。</p> <p>(2) 男性の育児休業取得促進にかかるこれまでの取組 育児・介護休業規則の整備及び職員への周知</p> <p>(3) 取得促進にあたっての課題とその解決策、工夫した点 短期間であったため、補充人員を確保できなかったが、逆に短期間なのでシフト調整等で、皆でカバーし合い乗り切ることができた。</p> <p>(4) 取得者がいる職場の業務継続のために取り組んだこと 夜勤の振り分け、協力ユニットからの協力体制の確立</p> <p>(5) 定着に向けて、更に取り組んでいることがあれば教えてください 今回の実績とともに制度の周知に努めたい。</p>

1 育休取得期間	通算62日間
2 育児休業の取得について	<p>(1) 育児休業を取得したきっかけ 育児の大変さを知り、少しでも妻の負担を減らしたかったため。</p> <p>(2) 育児休業を取得して良かったこと 貴重な経験をすることができてとても幸せだった。2人で育児ができたので大変なことなくゆとりを持って穏やかな気持ちで育児ができた。</p> <p>(3) 育児休業の取得にあたり、円滑に業務を引き継ぐ上で工夫した点 6カ月前に事業所に伝えた。</p> <p>(4) 育児休業の取得経験を通して業務に生かしていること 明確に何を生かしているかはわからないが、確実に人間的に成長できた。</p> <p>(5) これから育児休業の取得を検討している方へのアドバイス 育児休業を取得するにあたっていろんな問題があると思いますが、勇気を出して取得してほしい。良いことしかないと思います。</p>

### 【対象従業員記載欄】